

"ПРИНЯТО"

На общем собрании работников  
Протокол № 1 от 11.02.2025г  
Председатель собрания

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом МБДОУ Усадский детский сад  
«Айтишка» Лаишевского района РТ  
№ 16 от «17» 02 2025г.  
Г.Р. Абдурахманова

Положение

о критериях оценки эффективности деятельности работников  
МБДОУ Усадский детский сад «Айтишка» Лаишевского муниципального района  
Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, разработанного в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 25 сентября 2024 г. N 830 «О внесении изменений в постановление кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 «об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Трудового Кодекса российской Федерации и определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Основным критерием, влияющих на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов - обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществление на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки педагогом собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности воспитанников и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0090248EE68F9E6549BE71300D6C31129E  
Владелец: АБДУРАХМАНОВА ГУЗАЛЬ РАМИЗОВНА  
Действителен с 10.02.2025 до 06.05.2026

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат- дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный(продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- учитель-логопед
- воспитатель
- воспитатель по обучению татарского языка
- инструктор по физической культуре
- музыкальный руководитель
- медсестра
- младший воспитатель
- заместитель по АХЧ
- заместитель по ВМР

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит портфолио(портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.5. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом руководителя по согласованию с профкомом создается экспертная комиссия по введению стимулирующих надбавок, состоящих из представителей администрации, сотрудников, членов профкома.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2.8. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых 5 лет. протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки(не менее чем за две недели до заседания комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические

работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей

результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Определяются следующие отчетные периоды:

-квартальные: январь, апрель, июль, октябрь

-полугодовые: январь, июль

-годовые: с 1 января по 31 декабря

2.12. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.13. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

-педагоги сдают оценочные листы в Комиссию до 10 числа отчетного периода;

-комиссия рассматривает представленные материалы 10-12 числа отчетного периода;

-13-15 числа отчетного периода педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;

-после 18 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагога, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.

2.16. Количество баллов одного педагога не должно превышать:

-заместитель по ВМР 60

-учитель-логопед 60

-воспитатель 55

-инструктор по физической культуре 45

-музыкальный руководитель 45

-медсестра 40

-младший воспитатель 35

-заместитель руководителя по АХЧ 60

2.17. В случае не согласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.18. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.19. В случае не согласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в КТС образовательного учреждения.

Оценочный лист учителя-логопеда \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Итоговый балл (оценка комиссии)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Итоговые результаты коррекционной работы	%	10	60-100	годовая	<p><math>N = (A/B) * 100\%</math>, где А- число детей, исправивших речь в условиях логопункта в отчетный период; В - общее количество детей на логопункте</p> <p><math>N - \min</math></p> <p><math>I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}</math></p> <p><math>\max - \min</math></p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; <math>\max</math> - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; <math>\min</math> - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.</p> <p>Данные протокола ПМПК 90-100 - 7; 80-89 - 5; 70-79 - 3; 60-69 - 1, менее 60 - 0</p>			
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	квартальная	<p><math>N = (A/B) * 100\%</math>, где А - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В - число всех обследованных детей</p> <p><math>N - \min</math></p> <p><math>I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}</math></p> <p><math>\max - \min</math></p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; <math>\max</math> - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; <math>\min</math> - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.</p> <p>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости 90-100% - 8; 80-89% - 6; 70-79% - 4; менее 70% - 0.</p>			
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	7	0-5	годовая	<p>Отсутствие жалоб родителей - 7 баллов</p> <p>Наличие жалоб родителей - 0 баллов</p>			

Приложение  
к положению о критериях оценки  
эффективности деятельности работников  
МБДОУ Усадский детский сад «Айтишка»

Оценочный лист заместителя заведующего по АХЧ  
(Ф.И.О. работника) за 20 год

№	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Показатели	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Итоговый балл (оценка Комиссии)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	баллы			полугодовая	<p>Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований к условиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.</p> <p>Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности в помещениях;</p> <p>Сохранение здоровья воспитанников</p>	<p>Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 0-5 баллов</p> <p>Наличие легко устранимых нарушений – 3 б</p> <p>Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 б</p>			
	Развитие материального состояния и инфраструктуры				квартальная	<p>Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря гимназии</p> <p>Улучшение материально-технической базы</p> <p>Благоустройство территории</p>	<p>Обеспечение работы пищеблока – от 0 до 3 баллов;</p> <p>Обеспечение безопасности спортивного и игрового оборудования – от 0 до 2 баллов</p> <p>От 0 до 5 баллов</p> <p>100% сохранности имущества – 5 баллов; Незначительные, легко восстанавливаемые потери – 3 балла;</p> <p>Потери, несовместимые с развитием материального состояния – 0 баллов</p> <p>От 0 до 5 баллов</p> <p>Наличие показателей, свидетельствующих об улучшении материальной базы (приобретение, создание и т.д.) – от 0 до 3 б</p> <p>Качество ремонта – от 0 до 2 б</p> <p>Отсутствие показателей – 0 б</p> <p>От 0 до 5 баллов</p> <p>Озеленение территории – 0-1 б</p> <p>Организация уборки (санитарное состояние) –</p>			

Оценочный лист музыкального руководителя

за 20 г.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Итоговый балл (оценка Комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	8	70-100	Годовая	$N = A/B * 100\%$ , где А - число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчетный период, В - общее количество детей учреждения. $N - \min$ $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ $\max - \min$ I — отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; $\max$ - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; $\min$ - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ $90-100\% - 7, 80-89\% - 6, 70-79\% - 5$ , менее 70%-0			
2	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	6	50-70	Годовая	$N = A/B * 100\%$ , где А - число детей, которым оказываются дополнительные образовательные услуги; В - общее количество детей учреждения. $N - \min$ $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ $\max - \min$ I — отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; $\max$ - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; $\min$ - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями.			
3	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	6	70-100	Полугодовая	$N = A/B * 100\%$ , где А - число положительных отзывов родителей, В - число родителей, принявших участие в анкетировании. $N - \min$ $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ $\max - \min$ I — отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; $\max$ - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; $\min$ - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протокол, заверяется руководителем учреждения.			

Оценочный лист младшего воспитателя за 20 г.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Итоговый балл (оценка Комиссии)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	10	0-1	Полугодовая	Наличие факта нарушений - 0 баллов, отсутствие факта - 10 баллов. <b>Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора</b>			
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	100-95 в группах раннего возраста 100-90 в дошкольных группах	квартальная	$N = A/B * 100\%$ , A - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B - число всех обследованных детей $N-LI=-----*$ весовой коэффициент L-M I — отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L. - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. <b>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости детей в группах раннего возраста 95-100% - 8; 85-94% - 6; 75-84% - 4; менее 75% - 0.</b> в дошкольных группах 90-100% - 8; 80-89% - 6; 70-79% - 4; менее 70% - 0.			

Оценочный лист медсестры за 20 г.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значен	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Итоговый балл (оценка Комиссии)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	годовая	<p>Порядок расчета</p> <p><math>N = A/B * 100\%</math>, A - количество привитых детей, B - количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки</p> <p><math>N - \min</math></p> <p><math>I = \frac{N - \min}{N - \max} * \text{весовой коэффициент}</math></p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p><b>Отчетные данные</b></p> <p>90-100% - 5; 80-89% - 4; 70-79% - 3; менее 70% - 0.</p>			
2	Профилактика инфекционных заболеваний	случай	5	1-0	квартальная	<p>Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) - 5 баллов,</p> <p>наличие случаев - 0 баллов.</p> <p>Отчетные данные</p>			
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	единиц	10	0-1	полугодовая	<p>Отсутствие закрытия учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей - 10 баллов,</p> <p>при наличии карантина - 0 баллов.</p> <p>Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии.</p> <p>Отчетные данные</p>			

Оценочный лист инструктора по физический культуре \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Итоговый балл (оценка Комиссии)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» образовательной программы дошкольного образования	%	8	70 – 100	годовая	<p>Порядок расчета</p> <p><math>N = A/B * 100\%</math>, A - число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчетный период, B - общее количество детей учреждения</p> <p><math>N - \min</math> I = ----- * весовой коэффициент max - min</p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p><b>Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b></p> <p>90-100%-7, 80-89%-6, 70-79%-5, менее 70%-0</p>			
2	Уровень физического развития выпускников	%	7	20-100	1 раз в год	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, A - число детей, с достаточной физической подготовленностью к обучению в школе, B - число детей подготовительной к школе группы N - min</p> <p>I = ----- * весовой коэффициент max - min</p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Результаты проверки заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</p> <p>90-100 – 7, 80-89 – 6, 70-79 – 5, менее 60-69 – 4, 50-59 – 3, 40-49 – 2, 30-39 – 1, менее 30 - 0</p>			
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	100-95	квартальная	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, A - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B - число всех обследованных детей.</p> <p>N-L</p> <p>I = ----- * весовой коэффициент</p> <p>L-M</p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L. - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.</p>			

Оценочный лист воспитателя за 20 г.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Итоговый балл (оценка комиссии)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Наименование критерия Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	квартальная	<p>Порядок расчета</p> <p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В - число всех обследованных детей  <math>N_{\text{min}}</math> I = ----- * весовой коэффициентmax-min                      I — отнормированный критерий;                      N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности                      Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости                      90-100% - 8; 80-89% - 6; 70-79% - 4; менее 70% - 0.</p>			
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	7	60-85	квартальная	<p>Порядок расчета</p> <p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А - количество выполненных детодней в отчетном периоде, В - плановое количество детодней  <math>N_{\text{min}}</math> I = ----- * весовой коэффициент                      max-min I — отнормированный критерий;                      N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности</p>			
3	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	%	7	10-0	квартальная	<p>Порядок расчета</p> <p><math>N = (A-B) / A * 100\%</math>, где А- плановый объем средств родительской платы; В - фактически поступивший объем средств средств родительской платы  <math>N_{\text{min}}</math> I = ----- * весовой коэффициентmax-min                      I — отнормированный критерий;                      N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности</p>			
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	годовая	<p>Порядок расчета</p> <p>* Отсутствие обоснованных жалоб родителей - 5 баллов                      * Наличие обоснованных жалоб родителей - 0 баллов</p>			
5	Охват детей дополнительными образовательными (образовательными) услугами	%	6	30-80	годовая	<p>Порядок расчета</p> <p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А - число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (образовательные) услуги; В - общее количество детей  <math>N_{\text{min}}</math> I = ----- * весовой коэффициентmax-min                      I — отнормированный критерий;                      N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности                      Приказы, договора с родителями</p>			

Оценочный лист воспитателя по обучению детей татарскому языку за 20 г.


№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Итоговый балл (оценка Комиссии)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	%	7	70- 100	Полугодовая	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, A - число детей, освоивших программу в отчетный период, B - общее количество детей в организации</p> <p><math>N-minI = \text{-----} * \text{весовой коэффициент} \max-min</math></p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</p> <p>90-100%-7, 80-89%-6, 70-79%-5, менее 70%-0</p>			
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90-100	квартальная	<p><math>N \sim A/B * 100\%</math>, где A - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B - число всех обследованных детей</p> <p><math>N-minI = \text{-----} * \text{весовой коэффициент} \max-min</math></p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости</p> <p>90-100 – 7, 80-89 – 6, 70-79 – 5, менее 70 - 0</p>			
3	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	квартальная	<p><math>N \sim A/B * 100\%</math>, где A - количество выполненных детодней в отчетном периоде, B - плановое количество детодней</p> <p><math>N-minI = \text{-----} * \text{весовой коэффициент} \max-min</math></p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>			
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единицы	7	0-5	годовая	<p>Отсутствие обеспокоенных жалоб родителей - 7 баллов</p> <p>Наличие обеспокоенных жалоб родителей - 0 баллов</p>			

Оценочный лист заместителя по ВМР за 202 г.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Итоговый балл (оценка Комиссии)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	90-100	квартальная	<p>Порядок расчета</p> <p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В - число всех обследованных детей</p> <p><math>I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}</math></p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости</p> <p>90-100% - 8; 80-89% - 6; 70-79% - 4; менее 70% - 0.</p>			
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	квартальная	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А - количество выполненных детодней в отчетном периоде, В - плановое количество детодней</p> <p><math>I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}</math></p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>			
3	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	%	5	20-25	годовая	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А - число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; В - общая численность педагогических работников учреждения.</p> <p><math>I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}</math></p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>			
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	9	40-60	годовая	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А - численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению</p> <p><math>I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}</math></p> <p>I — отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p><b>Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам</b></p>			



Лист согласования к документу № 8 от 30.04.2026  
Инициатор согласования: Абдурахманова Г.Р. заведующий  
Согласование инициировано: 30.04.2026 09:42

Лист согласования		Тип согласования: <b>последовательное</b>		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Абдурахманова Г.Р.		 Подписано 30.04.2026 - 09:42	-